



- De bemandede toiletter i København var truet af lukning. Men det blev heldigvis forpurret. Side 12.
- På tur med ambulancen gennem byen. Side 3.
- Mon 3Fs hovedbestyrelse ved det? Om brandmandssagen igen, igen. Side 2 og lederen.

Brandmandssagen er overstået – eller er den?

LO's grænseudvalg traf den 16. december afgørelse i sagen om Brandfolkenes Organisations indmeldelse i 3F. Afgørelsen var klar og utvetydig: Det er FOA, der har overenskomsten og retten til at organisere området, og 3F skal undlade at organisere på dette område.

FORSIDEN

Forsidebilledet er fra den 12. december, hvor ihærdige aktivister mødte op ved Københavns Rådhus, inden politikerne skulle træffe beslutning om tissekonernes fremtid.

NUMMER 5 · 2011

16. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

Fax

Faglig afd. 46 97 11 02

A-kassen 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag

9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby.

I 2012 UDKOMMER

ETTEREN

2. februar

29. marts

31. maj

6. september

1. november

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Dermed er der sat punktum for den efterhånden noget langstrakte sag om organiseringen af de storkøbenhavnske brandfolk. Troede vi da!

Det viser sig nemlig, at 3F åbenbart mangler så mange kontingentkroner - de har et årligt medlemsfald på 5 % - at de vælger at springe op og falde ned på elementære faglige principper og grundsætninger for den danske model. Læs også lederen!

Brandfolkenes Organisation ønsker på landsplan at organisere alle, der har med brand- og redningsarbejde at gøre, uanset om de er privatsatte - og medlem i 3F - eller offentligt ansatte - og medlem i FOA.

Gad vide, om de har opdaget det i 3Fs hovedbestyrelse?

Det må være en svær opgave for det lille gule kontor på Svanevej at være faglig organisation – eller rettere fagforretning - for medlemmer i hele landet og hos en hvilken som helst arbejdsgiver. Og en dag må nogen vel stille spørgsmålet: Hvad er det egentligt, vi betaler kontingent til?

Vi kan nok imødesee, at denne uendelige historie vil fortsætte lidt endnu!

Hvis du er interesseret i sagen og ønsker mere præcis viden, så gå ind



på vores hjemmeside www.foa1.dk, hvor vi har lagt alle de dokumenter, som blev brugt i LO's grænseudvalg, ud.

Det er en omfattende bunke, men i denne sag har der været skrevet og sagt så meget, der ikke helt matcher virkeligheden, at vi synes, det er afgørende at have fuld åbenhed.

-red.

Følg sagen på www.foa1.dk



Paramediciner Thomas Brücker taler i mobiltelefon med en læge.

-af Hanne-Mari Padilla Kirkeby, medlemskonsulent

En køretur i december

På Nørrebro tæt ved Sankt Hans Torv ligger Fælledvejens Brandstation godt gemt af vejen inde bag de gamle beboelsesejendomme og butikker. Mellem bygningerne er der et indhak, og bag en stor gitterport står brandbiler og ambulancer klar til at komme på tur.

Etterens udsendte er taget ud for at følge ambulancefolkene på en helt almindelig fredagsvagt i december. Dagen starter kl. 8.00, et minut efter lyder alarmerne, og så er vi på vej. Dagens første tur er med fuld udrykning - en meget syg mand skal overføres fra Gentofte Hospital til Herlev Hospital.

Turen gennem morgentrafikken er relativ hurtig, men som observatør er det svært at forstå, at alle biler ikke flytter sig lige hurtigt, når de hører ambulancens sirener. Nogle bilister skal have op til flere insisterende advarsler med hornet, før de bevæger sig ind til siden. Ambulancefolkene tager det i stiv arm, men indrømmer, at andre bilisters egoistiske adfærd godt kan gå dem på en gang imellem.

Patienten når til sidst frem til sin destination og bliver overbragt til hospitalets varetageelse.

Mødet med hospitalsvæsenet er også nyt for Etterens udsendte og ikke just positiv. Man mærker tydeligt effekten af de hårde nedskæringer - der er ikke tid, overskud eller personale til omsorgsfuldt at tage sig af patienterne, når ressourcerne er skåret helt ind til benet.

Arbejdet

Efterfølgende kører vi tilbage mod Fælledvejens Brandstation, hvor Michael Lauritsen, der er ambulancebehandler, og Thomas Brücker,

der er paramediciner, fortæller om arbejdet på ambulancen.

Det er et job, hvor man kommer i kontakt med mange forskellige typer mennesker fra alle samfundslag, men som har det til fælles, at de har brug for hjælp og omsorg.

”Arbejdet kræver en vis portion overskud, for man skal kunne rumme de mennesker, man kommer ud til,” siger Thomas. Han fortæller, at man er nødt til at være meget på, når man bliver kaldt ud til forskellige hændelser, for det kan være meget forskellige scenarier og følelser, der er i spil. Nogle folk er bange, andre er aggressive, og nogle kan være forvirrede - det er meget forskelligt.

Fortsættes næste side

Uddannelse

Der findes 3 kompetenceniveauer for mandskabet, der kører ambulance i Københavns kommune: ambulanceassistenter, ambulancebehandlere og paramedicinere.

For at blive optaget på erhvervsuddannelsen som ambulanceassistent skal man have bestået 9. klasse og gennemgået grundforløbet indenfor "transport og logistik". Derudover skal man have haft kørekort i mindst 1 år og fremvise en helbredsattest.

Uddannelsen til ambulanceassistent veksler mellem skole og praktik.

For at blive ambulancebehandler (niveau 2 behandler) skal man have fungeret som assistent på en ambulance i mindst 18 måneder. Derefter kan man blive optaget på uddannelsen til behandler. Det tager 5 uger at blive uddannet og veksler mellem skole og praktik.

Når man har arbejdet som behandler i mindst 36 måneder, kan man søge optagelse på overbygningen på ambulancebehandleruddannelsen og blive uddannet Paramediciner (niveau 3 behandler).

Kilde: Københavns Brandvæsen

Historisk oprids af ambulancekørsel i Københavns kommune

Københavns ambulancetjeneste startede i 1886, da Københavns Lægeforening anskaffede to hestetrukne ambulancevogne. De blev betjent af politiet og kontraktknyttede vognmænd. De var altså udelukkende til transport og ikke til behandling.

1. april 1898 overtog Brandvæsenet de to vogne, og placerede den ene på Hovedbrandstationen og den anden på brandstationen på Fælledvej.

I 1909 begyndte brandvæsenet at uddanne deres mandskab til at udføre "samaritergerning".

Alligevel var det først i 1913, at der blev sendt en samarit-uddannet brandmand med ambulancen, hver gang den havde en udrykning.

Den næste store udvikling kom i 1921, da Brandvæsenet blev motoriseret med otte ambulancer.

I dag er Ambulancetjenesten kontraktmæssigt forpligtet af Region Hovedstaden. Alle ambulancer disponeres dagligt via Region Hovedstadens vagtcentral i Herlev, der modtager alarmer fra 112 eller via bestillinger fra sygehusene i Region Hovedstaden, praktiserende læger, lægevagten og speciallæger. Københavns Brandvæsens

ambulancer kører i dag fra tre brandstationer i København: Fælledvejen, Tomsgården og Hovedbrandstationen.

Kilde: Københavns Brandvæsen

Fortsat fra side 3

"Arbejdet bliver aldrig hundrede procent rutine - selv om man har 10 af den samme slags ture, så er det forskellige mennesker, man kommer ud til," forklarer Thomas.

Michael fortæller også, at det er nogle andre grunde, der gør, at han godt kan lide sit arbejde i dag i forhold til, da han startede. "I starten, når man begynder i dette arbejde, er der meget spænding involveret, men ens forventninger ændrer sig lidt efter lidt". I dag synes Michael, at det, der betyder mest, er at kunne hjælpe andre mennesker og sammenholdet med kollegerne.

Han er altid glad for at komme på arbejde, for kollegerne betyder rigtig meget for ham.

Det er også dem, man bruger til at bearbejde de lidt hårdere dage på arbejdet, for der er jo altid nogle ulykker, som er lidt specielle, som han siger.

Michael forklarer, at der er en lidt hård og sort humor i Brandvæsenet, som kan være svær at forstå for udefrakommende, men det bety-



Ambulancebehandler Michael Lauritsen starter behandlingen allerede i ambulancen.



Ambulancefolkene skal have en patient ud af ambulancen.

der ikke, at følelserne bliver fejlet ind under gulvtæppet - det er bare en omgangsform. Ambulancefolkene er gode til at få vendt de hårde episoder, så de ikke kommer med hjem. Til dagligt kører de i makkerpar, så her kan de få vendt en masse tanker, og med årene bliver man mere tolerant, som Michael siger:

”Man bliver mere tolerant, jo længere tid man er med. Første gang man ser en brækket arm, er det mere overvældende, end når man behandler den 20. eller 30. Det bliver mere almindeligt med tiden.”

Generelt er der debriefing efter voldsomme episoder, så brandvæsenet har styr på, hvordan deres medarbejdere går rundt og har det, men i hverdagen er det kollegerne, der træder til.

En rigtig ambulanceopgave

Vi bliver endnu engang kaldt over ambulancens radio. En mand er faldet og har muligvis brækket sit ben.

Vi finder frem til manden ved hjælp af en stor GPS-skærm, der dirigerer chaufføren frem til ulykkesstedet. Ulykken er en rigtig ”ambulanceopgave”, som Michael kalder det. En mand der er faldet og kommet til skade, og som skal have hjælp og køres på skadestuen.

Det er et smertefuldt brud, manden har fået, så før ambulancefolkene løfter ham op på båren, får han en indsprøjtning med smertestillende medicin. Inde i ambulancen sætter Thomas sig bag i bilen med patienten, og Michael kører. De to skiftes til at køre og håndtere patienter alt efter ulykkens karakter. I nogle tilfælde skal der gives speciel medicin eller behandling, som kun paramedicinen må give og udføre, og så er det selvfølgelig ham, der sidder omme bagi.

Manden får tjekket sit blodtryk og sin sukkersyge, som han også døjer med, og bliver kørt på skadestuen.

Den sidste tur er blodig

Dagen er travl, vi suser frem og tilbage med alt fra en gammel dame med lungebetændelse, en mand med hold i ryggen, en muligt brækket hofte og en gravid med veer. Sidstnævnte skabte lidt spænding hos Etterens udsendte, eftersom at der hvert år bliver født omkring 6 babyer i Københavns Kommunes ambulancer.

Den sidste tur bliver den mest blodige. En 100 år gammel dame er faldet og har fået en 7 cm lang flænge i panden. Da vi når, frem ligger hun på plejehjemmets gulv og bliver

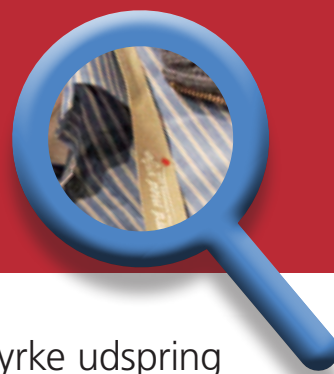
hjulpet op af ambulancefolkene. Damen er meget glad for hjælpen, og det faktum, at flængen er så dyb, at man kan se hendes kranie, har ikke skadet hendes humør. Hun virker, som om ambulanceturen er noget af det mest spændende, som hun har oplevet i lang tid. Inde i ambulancen lægger ambulancebehandleren en fin pink forbindelse

”Arbejdet kræver en vis portion overskud, for man skal kunne rumme de mennesker, man kommer ud til”

om den gamle dames hoved, og derefter bliver hun kørt ind på skadestuen.

Etterens dag på ambulancen er ved at være slut, og jeg må konstatere, at arbejdet på ambulancen ikke er for sarte sjæle, men gerne for de omsorgsfulde.

Find 5 fejl!



Foruden helt almindelig svømning kan man i Øbro-hallen dyrke udspring fra vipperne i forskellige højde, og er man med i en af de svømmeklubber, der benytter hallen, har man også mulighed for at dyrke synkronsvømning eller undervands-rugby. Her er bassinet med en dybde på næsten 5 meter et af de mest velegnede i Københavnsområdet.

De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til Magasin på 400,- kr.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 17. februar 2012.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Med 150.000 årlige besøg er der brug for nogle vakse ansatte, der kan lidt af hvert!

Synkronsvømning, undervandsrugby, wellness med æteriske olier eller almindelig motions-svømning. Øbro-hallen har det hele!

Sidste måneds vinder af "Find 5 fejl" blev Anne Lenau, der arbejder som badeassistent i Øbro-hallen. Og den titel dækker over en lang række funktioner, der gør svømmehallen til et oplagt sted at tilbringe nogle timer, hvis man vil forkæle sig selv.

I alt har Øbro-hallen 36 fastansatte og omkring 24 deltidsansatte, så det er en større biks, Anne på 9. år er en del af. Lige nu er der dog – som mange andre steder i det kommunale – planer om indskrænkninger i alle 7 svømmehaller under TeamBade i Københavns Kommune, og i den forbindelse bliver Øbro-hallen også ramt. Anne fortæller, at man håber at kunne klare nogle af besparelserne ved naturlig afgang, men situationen giver naturligvis anledning til bekymring blandt medarbejderne.

Selve svømmehallen ligger i en stor bebyggelse på hjørnet af Østerbrogade og Gunnar Nu Hansens Plads og er bygget i neoklassicismisk stil af arkitekterne Wittmaack og Hvalsøe. Over portalerne på facaden sidder henholdsvis en badende nøgen kvinde og en mand, hugget i sandsten af billedhuggeren Axel Poulsen.

Svømmehallen er Danmarks ældste og blev åbnet allerede i 1930 af

kong Christian X og Th. Stauning. I 1997 blev den dog lukket for publikum, fordi hele konstruktionen var tæret, og først efter en gennemgående renovering åbnede Øbro-hallen igen i juli 2002.

Huset er imponerende at skue udefra, og man bliver ikke mindre imponeret, når man bevæger sig ind i bygningen. Efter ombygningen er den klassiske stil med smukke stengulve og søjler bevaret, mens omklædningsrummene har fået et moderne maritimt præg med døre, bordplader og bænke af ædelt

mørkt træ og gedigne glasskærme mellem bruserne.

"Renoveringen har givet os en meget brugervenlig arbejdsplads," fortæller Anne. "Vi har skyllerum og nærdepoter, der er ergonomisk indrettet, og alle arbejdsredskaber er top-moderne. Det er også guld værd for os med det lyse og rummelige personale-rum, hvor man lige kan køble af i løbet af arbejdsdagen – dét giver mere overskud til at være effektiv i opgaveløsningen

Fortættets næste side



Anne Lenau. Foto Axel Eldrup Surland.

og til at yde den service, vi gerne vil kendes for.”

Svømmehallen drives med sans for økonomien – ingen slendrian her! Der holdes øje med alle aktiviteterne, og er driften for dyr, vurderes det, om der skal ske ændringer. Lige nu er der således planer om at udvide babysvømningen, for her er efterspørgslen meget stor, og økonomien hviler næsten i sig selv.

Sport og wellness

Svømmehallen tilbyder et væld af aktiviteter for de besøgende. Ud over det store 25 meter-bassin, der ligger på 1. sal i bygningen i et stort lyst rum med matterede ovenlysvinduer og søjlegange på hver langsideside, er der børnebassin, babybassin, spabade, 1-3-5 og 10 meters vippe.

Her kan man foruden helt almindelig svømning også dyrke udspring,

og er man med i en af de svømmeklubber, der benytter Øbro-hallen, har man også mulighed for at dyrke synkronsvømning eller undervandsrugby, hvor bassinet med en dybde på næsten 5 meter er et af de mest velegnede i Københavnsområdet.

Også babysvømningen er en af de helt store succes'er blandt svømmehallens tilbud. Det særlige babybassin er 34 grader varmt, og der er adgang for babyer i alderen 8 uger til 3 år. Forældre tilbydes også både holdundervisning og en enkelt lektion med introduktion til det våde element, så man er bedre rustet til at besøge bassinet sammen med sit barn.

Wellness efterspørges ligeledes mere og mere, og for ekstra betaling kan man få adgang til den luksuriøse badeanstalt i underetagen med aromabade, varmtvandsbassin, dampbad, kaskadebrusere, lyster-

pi-rum, fodterapi-bade, salt- eller sukkerskrub etc.

Hvis du vil i Kurbadet, som det kaldes, skal du gå ned i kælderen og købe billet og klæde om i det

Det er forkælelse, man bliver afhængig af!

omklædningsafsnit, som er næsten identisk med det ovenover, som man bruger, når man kun skal svømme. Bortset fra, at du her får din egen aflåste kabine og dampbad i stedet for sauna. For at benytte Kurbadet skal man være fyldt 15 år, så trænger man til fred og ro i stedet for barneskrål, har man chancen for at sidde i spa-badet og lade luftboblerne massere sig på lænd, ryg, skuldre og arme, eller man kan svede tran i den infrarøde sauna. Svømmehallen har også kaskadebrusere, som spuler 8 grader koldt vand på kroppen, når man trykker på knappen.

Har man købt billet til Kurbadet, kan man mod ekstra betaling bestille tid til et aromaterapibad, hvor man selv vælger den duft, som skal hældes i det 38 grader varme vand. Der kan vælges mellem syv forskellige aromaer, som enten stimulerer stofskiftet eller fx virker opkvikkende eller beroligende, og her ligger man så i 20 minutter med hovedet støttet af en nakkepude, men man lytter til spa-badets brusen. Det er forkælelse, man bliver afhængig af!

For at få den fulde effekt af aromabadet, skal man ikke vaskes bagefter, så man skal sørge for at vaske sin krop og sit hår, inden man hopper i. I hver omklædningskabine er der spejl og stik til egen føntørrer, men Øbro-hallen har også opsat 2 gratis føntørrere på hver afdeling, så de besøgende ikke selv behøver at tage dem med.

Svømmehallen tilbyder også det såkaldte sauna-gus, og Anne er ofte sauna-gus-mester 1 gang om ugen. Saunagus er aromaterapi i saunen, hvor gusmesteren hælder vand, der er blandet med en komposi-



Den nænsomme restaurering bidrager til bygningens fine stemning.



Svømmehallen var for nogle år siden vært ved de nordiske mesterskaber.

tion af 100 % rene æteriske olier, på de glohede sten, hvorefter dampen svinges rundt i saunaen med et håndklæde. Effekten af saunagus skulle efter sigende være udstrakt øget velvære og et forbedret immunforsvar, og det er så populært, at der holdes konkurrencer både på nationalt og internationalt plan. "Så vi er hele tiden meget opmærksomme på at blive skarpere i disciplinen og forny vores koncept", fortæller Anne.

Øvelser for muskler og led

I samarbejde med Copenhagen Care-Center giver Øbro-hallen også brugerne mulighed for at få bodytherapy, fysioterapi, massage og osteopati. Behandlingerne udføres af veluddannet personale, og man kan læse mere om dem på

www.cph-carecenter.dk, hvor man ligeledes kan bestille tid.

Selv er Anne Lenau meget begejstret for det såkaldte AquaPunkt, en ny træningsform med redskaber til brug i vand og enkle øvelser for arme og skuldre, lænd og mave, hofter og ben. Øvelserne styrker kroppen, lindrer de ømme punkter og forebygger problemer i led, ryg og muskler, før det bliver til en varig tilstand.

Det er Gigtforeningen, der har taget initiativ til at udvikle AquaPunkt-træningen, og aktiviteten tilbydes efterhånden i stort set alle svømmehallerne i Københavns Kommune og i mere end 100 svømmehaller på landsplan. Anne er uddannet som Aqua-coach, en særlig uddannelse til livreddere, som her lærer at hjælpe deltagerne i gang og give gode råd.

I det hele taget er medarbejderne godt rustet på den uddannelsesmæssige side. Alle livreddere har et såkaldt erhvervslivredder-certifikat, og uddannelsesafdelingen ruster personalet med kurser, der løbende opdateres. Her bibringes man mere viden om fx konflikthåndtering, psykisk og fysisk førstehjælp, service, rengøringskemi, vandbehandlings-teknik, ergonomi etc. Så den ufaglærte livredder er altså en saga blot.

"Netop dét, at man hele tiden får nye kompetencer, gør arbejdet udviklende og til noget, man kan brænde for uden at blive udbrændt. Og jeg har et rigtig dejligt arbejde, som jeg kan have det sjovt med", slutter Anne, der til trods for, at dåbsattesten viser +60, ikke har planer om at stoppe på arbejdsmarkedet.

"Jeg svømmer fast hver tirsdag og fredag aften og har nu et par gange oplevet en gut, der spillede sækkepipe fra 5-meter-tårnet om fredagen. Det, synes jeg, er en rigtig god idé, som jeg håber fortsætter. Det gav mig mere energi, og hallens akustik egner sig godt til et sådan instrument."

Fra Øbro-bloggen på <http://kubik.kk.dk/obrohallenbad>



Kursisterne forbereder sig på at fremlægge deres opgave for resten af holdet.

Uddannelse af nye tillidsrepræsentanter

Afstemningen er vel overstået, og du er blevet valgt som ny tillidsrepræsentant (TR). Men hvad nu? Hvilke spørgsmål vil dine kollegaer stille? Hvor kan du finde de rigtige svar? Hvordan læser du egentlig en overenskomst? I FOA 1 tilbyder vi grunduddannelse til alle nyvalgte tillidsrepræsentanter, så de får et indgående kendskab til deres nye rolle på arbejdspladsen.

At være tillidsrepræsentant er ikke noget, man bare bliver natten over, og det er naturligt at føle sig usikker i sit nye hverv som TR, for der er mange ting at tage stilling til. Derfor er det vigtigt at blive klædt ordentligt på til posten. FOA 1 tilbyder derfor en grunduddannelse til alle nye tillidsrepræsentanter, der er valgt i region Hovedstaden og Bornholm. Etteren har fulgt uddannelsen, som varer ca. et halvt år og er inddelt i 7 moduler.

Hjælp til selvhjælp

På uddannelsens første dag understreger afdelingsunderviser Caroline Joensen, at der ikke er tale om, at kursisterne bare læner sig tilbage og lytter til en underviser. Hun forkla-

rer: "Det er vigtigt, at I som nye TR bliver sikre i, hvor I selv kan finde svar på kollegaernes spørgsmål, når I står ude på arbejdspladserne. Og derfor leverer vi ikke bare svarene til jer – I skal selv være med". Der er altså tale om et redskabskursus, og en stor del af uddannelsen går således ud på, at kursisterne bliver inddelt i hold, hvor de sammen skal finde svar på typiske spørgsmål, som de kan komme ud for i hverdagen, fx "Er mit ansættelsesbevis korrekt?", "Kan arbejdsgiver bestemme, hvornår jeg holder ferie?" eller "Hvordan er reglerne for overarbejde?". Grupperne skal derefter lave en fremlæggelse for resten af holdet, og det giver træning i at stå og tale foran en større menneskemængde

og samtidig håndtere spørgsmål, som man ikke er forberedt på.

Love, aftaler og paragraffer

Fortolkning af paragraffer er ligeledes et helt centralt element i uddannelsen. Et element, som umiddelbart skræmmer nogle af kursisterne. Men der går ikke længe, før de er fortrolige med de kringlede paragraffer og kancellisproget.

Men hvorfor har en tillidsrepræsentant behov for at kunne fortolke aftalestof? Caroline uddyber:

- "Når du er TR, har du mange udfordringer. Der er en masse aftaler og lovgivning, som mere eller mindre indirekte spiller ind i hvervet som TR. Det kan eksempelvis være ferieaftalen, barselsloven og også

overenskomster. Disse aftaler skal man lære at fortolke, så man derefter kan forklare dem til sine kollegaer på en forståelig måde”.

Ib Nielsen er nyvalgt tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant i FOA 1 for Center for Parkering. Men hvervet er ikke nyt for ham, for allerede i 1997 blev han valgt som TR på sin gamle arbejdsplads.

Selvom han har en solid praktisk erfaring med tillidshvervet, har han haft stort udbytte af uddannelsen:

–”Jeg har fået rigtig mange a-haoplevelser undervejs og føler mig mere sikker på, hvordan jeg skal læse de forskellige aftaler/love og paragraffer”, fortæller Ib, der også synes, at det er spændende at møde andre tillidsrepræsentanter, som han kan dele sine erfaringer med.

Opgaver på arbejdspladsen

Mellem uddannelses-modulerne skal kursisterne lave såkaldte arbejdspladsopgaver, hvor de skal undersøge forskellige forhold på deres arbejdspladser. En typisk opgave kunne være at tage en snak med

henholdsvis kollegaerne og ledelsen om, hvilke forventninger de har til en nyvalgt tillidsrepræsentant. Det kan ligeledes være en opgave, hvor kursisten skal undersøge, om der foreligger en personalepolitik, eller hvem der sidder med i det lokale MED-udvalg. Det overordnede formål med disse opgaver er at indstille kursisterne på at være opsøgende på arbejdspladsen og samtidig lære, hvor de kan finde relevante oplysninger og dokumenter.

Fortvivl ikke

Hvis du overvejer at påtage dig hvervet som TR, men ikke føler dig sikker på, om du kan løfte opgaven, skal du bestemt ikke fortvivle. Vi sørger for en gennemgående uddannelse til dig, og der er mulighed for at supplere med flere kurser efterfølgende. Desuden er du altid velkommen til at ringe ind til os, hvis du er i tvivl om noget vedrørende dit tillidshverv.

–red.

På grunduddannelsen for nyvalgte tillidsrepræsentanter lærer kursisterne bl.a. om:

- Tillidsrepræsentantens rettigheder og pligter
- MED-aftalens indhold
- Fortolke paragraffer
- Overenskomster
- Forhandlinger
- Budgetter

Grunduddannelsen er kun en ud af mange uddannelsesmuligheder for tillidsvalgte. Du kan blandt andet få træning i rollen som bisidder eller blive bedre til at forhandle.

Som tillidsrepræsentant får du adgang til ”Tillidszonen”, som er et fællesskab på internettet, hvor du danne netværk med andre tillidsvalgte.



Ib Nielsen (center for parkering) og Anders Gorm Pettersson (movia) fra FOA 1 arbejder koncentreret med deres gruppeopgave.



Tue Paltorp fra forbundet laver optagelser til web-tv på tillidszonen om det at være TR.

Københavns tissekoner blev bevaret!

Teknik- og Miljøudvalgets forslag om at spare 4 ud af 6 bemandede toiletter væk i Indre By blev trukket tilbage efter protest fra FOA 1, der under sloganet "Bevar tissekonerne" demonstrerede mod kommunens nedskæringer.



Demonstrationen trommede sig gennem Københavns gader frem til Nyhavn, hvor der blev tisset efter alle kunstens regler.

Sagen om tissekonernes fremtid fik massiv omtale både i den skrevne presse og på TV. Du kan læse artiklerne og se TV-indslagene, hvis du klikker dig ind på FOa 1s hjemmeside: www.foa1.dk

Aktionsgruppen er et nyt tiltag i FOA 1. Formålet er at følge med i de beslutninger, der tages ude i kommunerne og regionerne, som kan påvirke medlemmerne i FOA 1. Det kan være nedskæringer, massefyringer eller noget helt tredje. Gruppen vil via forskellige aktioner forsøge at påvirke beslutningstagerne, og vi tror på, at vi kan gøre en forskel, som det var tilfældet med de bemandede toiletter.

Alle medlemmer i FOA 1 er velkomne til at være med i den nye aktionsgruppe. Kontakt Jesper Hesselholdt på tlf.: 46 97 11 00 eller pr. mail: foa1@foa.dk.



Skæg og ballade undervejs. og en masse nye underskrifter mod lukningen af de bemandede toiletter.

- af Therese Petersen, FOA 1

–"Det er en rigtig dårlig ide at lukke de trygge bemandede toiletter. De bliver benyttet af 1 million mennesker om året. Hvis tissekonerne i København skæres væk, vil toiletterne i Indre By meget hurtigt blive rigtig ulækre, og folk vil i stedet tisse i porte og opgange". Sådan sagde Marianne Luckow, tillidsrepræsentant i FOA 1 for det københavnske toiletopsyn, om Teknik- og Miljøudvalgets plan om at spare de bemandede toiletter væk og erstatte dem med ubemandede betalingstoiletter.

Demonstranter tissede over kors i Nyhavn

Forslaget mødte også stor modstand i FOA 1, og faglig sekretær Jesper Hesselholdt undrede sig: "Hvordan kan Københavns kommune ønske at blive den reneeste by i Europa i 2015 og samtidig overveje at nedlægge de bemandede toiletter? Det virker jo fuldstændig vanvittigt".

Også de københavnske turistforeninger harcelerede over udvalgets forslag. De bemandede toiletter

bliver fremhævet som turistattraktioner på grund af den over 100 år gamle smukke arkitektur og betragtes som en kulturinstitution, der hvert år tiltrækker turister fra hele verden.

Aktionsgruppen i FOA 1 stablede derfor en protest-event på benene til fordel for tissekonerne, og under sloganet "Bevar tissekonerne" gik næsten 100 demonstranter den 4. december på gaden. Ruten startede med udlevering af veste, flyers og skilte på Rådhuspladsen og sluttede af i Nyhavn. Undervejs gik demonstranterne og tissede på gaden, i stræder, i porte og i opgange for at markere, hvad der ville ske, hvis kommunen gennemførte den påtænkte spareplan – nemlig tisse overalt i gaderne i Indre By. En af de mandlige demonstranter understreede dog: "Vi skal ikke have politiet på nakken! Derfor "tisser" vi med flasker med vand".

Som afslutning på eventen stillede demonstranter sig op på en lang række ved kajen i Nyhavn og tissede i havnen, hvilket vakte stor opsigt på en søndag, hvor københav-

nere og turister netop havde skudt gang i juleindkøbene.

Næsten 8000 mennesker sagde nej til nedskæringer

Sideløbende med demonstrationen satte FOA 1 og toiletopsynet gang i en omfattende underskriftindsamling for at bevare tissekonerne, og den foregik både på nettet og på gaden.

I løbet af få dage havde intet mindre end 7.750 mennesker skrevet under på, at de ikke ville være med til at skære de bemandede toiletter væk.

"Jeg er meget rørt over den store opbakning fra så mange mennesker, og forhåbentlig kan underskrifterne være med til at påvirke udvalgets medlemmer til at tage den rigtige beslutning", sagde Marianne Luckow, da hun - 3 dage inden udvalget skulle til møde om spareforslaget - afleverede den store bunke med underskrifter til Teknik- og Miljøborgmester Ayfer Baykal (SF).

Fortsættes næste side

Fortsat fra side 13

Tillykke til tissekonerne

Mandag den 12. december var det afgørelsens time, og medlemmerne i Teknik- og Miljøudvalget skulle træffe afgørelse om tissekonernes fremtidige skæbne. Men det var ikke kun toiletopsynet, der skulle have deres fremtid afgjort. Kommunen havde ligeledes lagt op til, at 3 parkbetjente samt det pædagogiske opsyn på 4 bemandede legepladser skulle skæres væk.

I den bidende decemberkulde stillede en flok demonstranter sig op bag ved Rådhuset for en sidste gang at markere deres utilfredshed med spareforslagene.

Og sent på eftermiddagen kom udmeldingen så: De bemandede toiletter bliver IKKE nedlagt – der skæres alene en smule i åbningstiden, og der var heller ingen reduktion i antallet af parkbetjente. Marianne Luckow kunne af gode grunde ikke få armene ned: "Det er en stor sejr for os. Det viser, at det virkelig kan betale sig at kæmpe for sin sag!"



Som tillidsrepræsentant for det københavnske toiletopsyn havde Marianne en meget travl tid.

Tekst og foto: Elisabeth Lockert Lange

"Fodbold? Næh, jeg går til brandmand!"

Andet hold brandkadetter i København er i gang med undervisningen. Projektet er en succes for alle parter.

Brandbilen står midt i gården på Dæmningens Brandstation, og de to brandmænd ruller siderne ned, så de otte halvstore teenagedrenge kan se slangerne og alt det andet udstyr.

De deler sig i to grupper, og undervisningen begynder. Slanger rulles ud og sættes på haner, stille og roligt og alt sammen under kyndig og kontant vejledning af de to brandmænd. Alle, også de otte drenge, er klædt i det fulde udstyr, med handsker, beskyttelsesdragt, støvler og hjelme.

Alle er også 100 pct. opmærksomme. Tonen er ligefrem, instruktionerne indtrængende, for dette er ingen spøg. Når det alvor, så er det et spørgsmål om liv eller død. Det smitter af på de unge brandkadetter. "Hvad gør nr. 1?" Den dreng, som er nr. 1, svarer så godt han kan. "Hvad siger nr. 2?" Og nr. 2 svarer. Hver mand har sin plads og sin opgave. Brandmanden korrigerer og forklarer, hvorfor det fx er så vigtigt, at brandmanden med slangen på

toppen af stigen gentager det, ham på jorden siger. Det betyder noget, at det er den rigtige slange, der åbnes eller lukkes for. Alt på vognen og i brandslukningen er logisk og systematisk opbygget - der må ikke ske fejl.

De nyder det, de otte drenge, det er helt tydeligt. De tages alvorligt, uddannede brandmænd behandler dem som ligemænd, som det er værd at bruge tid på at lære noget.

Dette er andet hold brandkadetter, som for tredje gang har undervisning og øvelser. Indenfor i uddannelsescenteret er der seks unge piger, nemlig den anden del af holdet. De er ved at øve førstehjælp. Senere bytter de, så pigerne kommer ud i gården, og drengene øver hjertelungeredning. Og dette er i øvrigt sidste gang holdet er delt op i drenge- og pige grupper, resten af tiden vil de være blandet, understreger en af brandmændene for dem.

De starter undervisningsdagen i klasselokalet, hvor de mødes og hilser pænt på alle, inklusiv mig.



Brandbilens sider er rullet ned, og de to brandmænd forklarer.

Spørgsmål bliver stillet og besvaret, og de unge får klar og kontant information. Bl.a. får de besked om, at de for fremtiden vil blive anvist en plads i klasselokalet, for som en af brandmændene siger, så ved man jo aldrig, hvem man kommer til at arbejde sammen med. Det er nemlig også en del af træningen til brandkadet, at man lærer teamwork på en arbejdsplads: går der to mand ind i en ildebrand, kommer der også to mand ud.

Brandkadet

Det hele startede som en reaktion på de konfrontationer, brandmændene havde med unge, især i bestemte kvarterer. Brandmænd oplevede at få sten og andet smidt i hovedet, når de kørte ind i områderne for at passe deres arbejde. Situationen var uholdbar, noget måtte gøres. Så for halvandet år siden satte Københavns Brandvæsen og FOA sig sammen for at få idéer til, hvad det kunne være.

De besluttede, at de ville starte noget fælles op, centreret omkring Brandkorpset, og i 2010 sendte de en ansøgning af sted til Borgerrepræsentationen med en idé om et projekt med uddannelse af brandkadetter.

”Det er først og fremmest den sociale side i projektet, relationen mellem brandmændene og de unge, som er det allervigtigste, endnu vigtigere end branddelen af det”, fortæller Ole Gammelby, stationschef på Vesterbro Brandstation. Derfor er der udviklet en mentorordning.

”Det er relationen og samarbejdet mellem brandkadetterne og mentorerne, som rykker noget. Derfor giver vi også nogle af brandmændene undervisning bl.a. i anerkendende kommunikation, så de bliver endnu bedre til at forstå og tackle de unge. Der er nu en uddannet supermentor på hvert hold.”

Borgerrepræsentationen tog godt imod idéen, og projektet blev forankret under Sikker By med en bevilling på 0,9 mio. kr. i 2010 og 1,4

mio. kr. i 2011. I 2012 er der afsat 1,8 mio. kr. Langt de fleste af pengene går til lønninger af folk, for der bruges mange både ressourcer og manpower på det. Bl.a. er der ansat en brandmand ekstra som leder af Ungdomsbrandkorpset. Det korps, som de uddannede kadetter efterfølgende optages i.

”Så nu kan disse unge ”gå til brandmand” som andre går til fodbold eller hen i klubben”, siger Ole Gammelby med et smil.

Ikke at alle unge bare kan melde sig som brandkadet, sådan er det trods alt ikke. Idéen er at man udvælger skoler i de områder, hvor man har problemer, og fra disse skoler og i samarbejde med dem udvælges brandkadetterne mellem de elever mellem 13 og 16 år, både piger og drenge, som har lyst til udfordringen.

”Det er især dem uden særlige fritidsinteresser, de som ikke er medlem af en klub, vi gerne vil have fat

Fortsættes næste side



Stationsleder Ole Gammelby.



Stoltheden over at blive brandkadet med kompetencer, logo og det hele er stor hos de unge københavnere.

i, de som måske har det svært med skolen, eller som har en dominerende storebror. Det er også bedst med en blanding af ressourcetsvage og mere ressourcestærke unge, og det er skolerne gode til at udvælge.”

Det første hold med 12 brandkadetter blev færdig i oktober, og nu er som sagt andet hold i gang med 14 deltagere.

Uddannelse og eksamen

Selve uddannelsen varer tre måneder med undervisning hver tirsdag eftermiddag til omkring ved sextiden på uddannelsesskolen ved Dæmningen Brandstation. De unge bliver hentet på skolen og kørt derud, de spiser sammen, ernæringsrigtig sammensat mad, og så kører det ellers derudaf. Efter undervisningsdelen følger tre måneders praktik to timer om ugen på en fast brandstation med et fast hold.

Det første hold kadetter kom fra skoler på Amager og Nørrebro. Det nye hold er rekrutteret fra bl.a. Tingbjerg og Vesterbro.

”De får en oplevelse af, hvad det vil sige at være brandmand. I undervisningen går alle led og processer i arbejdet med brandslukning nøje igennem. De hører, og de øver, hvordan de skal gøre, hvordan man taler til hinanden som brandmænd, hvad man gentager, så man er sikker på, at man gør det rigtige, hvad nr. 1 gør, hvad nr. 2 gør, nr. 3, osv. Hver enkelt brandmand har sin plads på vognen og sin opgave i forløbet, og man skal kende hele forløbet og sin egen plads. Alt dette lærer de unge på de 12 uger, og så slutter de af med en eksamen”, siger Ole Gammelby.

Når de unge er færdige med både de tre måneders uddannelse og de tre måneders praktik, så har de mulighed for at få lønnet fritidsarbejde

op til to timer om ugen i seks måneder på en brandstation.

”Der kan de falde ind i hverdagen, bidrage med forefaldende opgaver, komme med ud ved udrykninger, det er også en læringsproces.”

Han understreger, at sikkerheden er vigtig. Der er klare regler for hvad unge mellem 13 og 16 år må deltage i, og det efterlever de naturligvis på stationerne. Og kræver at de unge efterlever det for at de kan være en del af Københavns Brandvæsen. Det gælder både under øvelserne og senere i fritidsarbejdet.

Succes

Projektet er en stor succes, ingen tvivl om det. Der er absolut ingen mangel på egnede unge, som synes, det er en fed udfordring og totalt sejt både at blive hentet af brandvæsenets biler og være med i udrykninger, endog i deres eget kvarter.

Ole Gammelby glæder sig over forløbet.

”Jeg har været overrasket over, hvor meget brandmændene er gået ind i det. Men det er de virkelig. De er optaget af børnene og relationerne til dem. Der skabes et særligt forhold mellem mentor og kadet. De får måske lov at sove der om natten og komme med ud på udrykning, hvis det sker på det tidspunkt, hvor de er der. Faktisk har vi oplevet, at de har været med ude, og når deres venner ser, at de er med, så gør de ikke noget. Så det er stor fordel også for brandmændene. Og måske kan det også blive en fremtidig rekruttering af brandmænd.”

Det handler i høj grad om læring, og der er da også udarbejdet læreplaner for dem.

”Vi satser på at tilføre dem kompetencer. De lærer om vores hverdag, og vi lærer om at være ung i dag. De er stolte af det, de lærer og gør

her – og de er stolte af deres t-shirt med logoet på. Vi har også et godt samarbejde med forældrene. Fx har vi en helt ung pige med tørklæde, og hende sender forældrene over på brandstationen alene med otte voksne mænd. Vi oplever forældre som laver mad på stationen, så folk kan smage maden fra deres hjemlande. De har tillid til os. De vil gerne, når de får muligheden, og vi står med åbne arme og vil gerne fortsætte.”

Det er da også meningen, og det er planlagt, at 68 unge skal igennem uddannelse og praktik i det toårige projekt. Effekten af det skal naturligvis også dokumenteres, såsom at de unge gennemfører (de første gjorde), og at der er færre chikaner af brandmænd.

”Der bruges rigtige mange penge på hele integrations- og ungdomsområdet. De bruges godt, synes jeg, bl.a. på dette projekt, på gode legepladser, på udslusning af kriminelle unge. Man gør en god indsats i byen”, siger Ole Gammelby og tænker videre: ”måske kan man



Hele holdet mødes i undervisningslokalet først.

udbrede denne idé til andre dele af Københavns Kommune, få aktiveret lokalområdet, få svømmehaller eller

daginstitutioner til at give de unge en uddannelse og senere lidt fritidsarbejde.”

Den 1. januar 2011 startede Københavns Brandvæsen det toårige projekt: Brandkadetterne. Baggrunden var for mange voldsomme episoder med unge under brandslukning i særlige bydele, og brandvæsenet ville med projektet give de unge mulighed for at lære om brandmandsfaget og livet på brandstationen.

Projektet er finansieret af Københavns Kommunes Sikker By-indsats, og løber fra 1. april 2011 til udgangen af 2012 med et budget 1,8 mio. kr. i 2012. To hold optages i 2011 og tre i 2012. Målet er at uddanne i alt 68 unge.

Københavns Brandvæsen arbejder sammen med skoler, ungdomsklubber og gadeplansmedarbejdere om projektet. Det seks måneder lange uddannelsesforløb er fordelt med tre måneder på skolebænken og tre måneder i praktik. Begge forløb finder sted efter normal skoletid med mødepligt to timer om ugen. Gennemfører de unge uddannelsen, bliver de optaget som medlemmer af Ungdomsbrandkorpset og får mulighed for at søge fritidsjob i brandvæsenet.

Et af formålene med Ungdomsbrandkorpset er selvfølgelig at

forbedre relationerne mellem brandmændene og de unge i forskellige københavnske bydele. Men et ligeså vigtigt mål er at støtte de unge brandkadetter til at holde ved i skolen, gennemføre en uddannelse, sige fra over for gruppepres og stole på sig selv og deres egen dømmekraft.

Brandkadetterne har deres egen hjemmeside, brandkadet.dk



af Ole Bruun, A-kassen

TILBAGETRÆKNINGSREFORMEN:

-Få svar her, om de nye efterlønsregler rammer dig.

Du kan i 2012 få dit efterlønsbidrag tilbage skattefrit, men tænk dig godt om, for trods alt afskaffes efterlønsordningen ikke helt. Når de nye regler er slået fuldt igennem, vil man kunne få efterløn i 3 år, og ordningen med optjening af skattefrie præmieportioner videreføres også. Jo tættere, man er på de 60 år, her hvor loven er trådt i kraft 1. januar 2012, jo færre forringelser vil man være udsat for.

Årgang 1953 er den allersidste årgang, der kan gå på efterløn som 60 årige helt efter de gamle regler.

Årgang 1954 og -55 rammes ved, at efterlønsalderen gradvist forhøjes til 62 år og pensionsalderen parallelt hermed til 67 år, men er ellers omfattet af de nuværende regler.

Hører du derimod til årgang 1956 eller senere, begynder forringelserne til gengæld at slå igennem. Dels fortsætter den gradvise forhøjelse af

efterlønsalderen, og dels påbegyndes en afkorting af efterlønsperioden, således at efterlønsperioden afkortes for årgang 1956 til og med den årgang, der er født i første halvdel af 1959.

Som du kan se i skemaet, afkortes perioden i ryk, men når vi kommer til personer født i 2. halvår 1959 eller senere, er vi nede på en efterlønsperiode på 3 år, en efterlønsalder på 64 og en folkepensionsalder på 67 år.

Efterlønnen i kroner og ører

Hvad angår efterlønnens størrelse, fortsætter systemet med en 91 %-sats og en 100 %-sats for årgangene til og med første halvår af årgang 1959. Derefter er der kun én sats, nemlig 100 %-satsen og efterløn i 3 år.

Efterløn på 91 %-satsen er i 2012 186.420 kr. om året, og på 100 %-satsen er 204.880 kr. For at opnå ret til 100 %-satsen skal man med

de nuværende regler udskyde overgangen til efterløn i 2 år, fra man har fået efterlønsbeviset og i de 2 år have arbejdet minimum 3.120 timer.

Men også det ændres gradvist. I det store skema kan du se, at hvis du fx hører til årgang 1958, skal du udskyde overgangen til efterløn i et år for at opnå ret til 100 %-satsen, og i det år skal du have arbejdet minimum 1.560 timer.

Ordningen med optjening af skattefri præmie følger reglerne for, hvornår man kan opnå ret til efterløn på 100 %-satsen. Så for alle, der vælger at bevare retten til efterløn, er der også mulighed for at benytte ordningen med at optjene skattefrie præmieportioner i op til 3 år. Den maksimale optjening er i øjeblikket 147.516 kr.

Dét er, hvad der er vedtaget nu, og slutmålet, hvor man kun har ret til 3 års efterløn, ændres formentlig ikke. Men hvad angår efterlønsalderen, vil man løbende se på, om danskerens gennemsnitlige levetid fortsat stiger. Derfor kan det godt være, at årgangene 1963 til 1966 først kan gå på efterløn som 65 årige og på folkepension som 68 årige. For årgangene 1967 til 1970 kan en fortsat stigning i levetiden betyde, at de først kan gå på efterløn som 66 årige og på folkepension som 69 årige.

Men nu til det værste!

Fra og med årgang 1956 ændres modregningen af pensioner voldsomt, både hvad angår private ka-

pital- og ratepensioner m.v. samt løbende udbetalte pensioner, såsom tjenestemandspensioner og PenSam-alderspensioner.

I den nuværende efterlønsordning kan man, på grund af et særligt

Prisen for de nye modregningsregler er høj:

En årlig tjenestemandspension på fx. 225.000 kr. betyder, at efterlønnen på 186.420 kr. nedskrives til 42.420 kr. om året.

bundfradrag, have en pensionsformue på op til 284.000 kr., uden at det medfører modregning i efterlønnen. Med pensionsformue menes kapitalpensioner, depotværdien af ratepensioner, de indfrosne dyrtidsportioner, PenSam-alderssum o.lign.

Men fra og med årgang 1956 fjernes det særlige bundfradrag. Det betyder, at for hver 10.000 kr., du har i pensionsformue, modregnes 400,- kr. årligt i efterlønnen. En pensionsformue på 150.000 kr. medfører således en årlig modregning i efterlønnen på 6.000 kr.

Rigtig mange af os har de indefrosne dyrtidsportioner stående med en værdi på omkring 100.000 kr., og de vil alene give en årlig modregning i efterlønnen på 4.000 kr.

Modregningen af de løbende udbetalte pensioner ændres også. I den nuværende efterlønsordning

modregnes med 50 %, hvis man går som 60 årig og 55 % hvis man går som 62 årig, men fra og med årgang 1956 bliver pensionsmodregningen forhøjet til 64 %.

Her er et par eksempler:

Bliver du 60 år her i 2012, kan du gå på efterløn som 60 årig – altså de gamle regler - og få 186.420 kr. om året.

Hvis du har en løbende udbetalt PenSam pension på f.eks. 35.000 kr. om året, modregnes 50 % af dens værdi i efterlønnen, så A-kassen udbetaler 168.920 kr om året. Den samlede økonomi, efterløn og pension tilsammen, bliver 203.920 kr, svarende til en månedlig bruttoindkomst på 16.993 kr.

Bliver du 55 år her i 2012, kan du først gå på efterløn som 63 årig – efter de nye regler - og få (i 2012 kr.) 186.420 kr. om året. Men den samme løbende udbetalte PenSam pension på 35.000 kr. om året, modregnes nu med 64 % af dens værdi i efterlønnen, så A-kassen udbetaler 164.020 kr. om året. Den samlede økonomi, efterløn og pension tilsammen, bliver 199.020 kr., svarende til en månedlig bruttoindkomst på 16.585 kr.

Hvis du er tjenestemand, er du pensionsmæssigt bedre stillet. Hvis man laver de samme regnestykker som ovenfor, men med en årlig

Fortsættes næste side

Vi vil gerne hjælpe dig med at få et overblik over din situation i forhold til de kommende regler for modregning af løbende pensioner og pensionsformuer, og hvad du ellers måtte ønske at vide noget om. Med hensyn

til pensionernes betydning beder vi dig – inden du kontakter os – at prøve at få et overblik over, hvordan dine pensioner ser ud. Det kan du gøre på www.pensionsinfo.dk eller ved at kigge på dine pensionspapirer. Er du

tjenestemand, kan du få dit lønkontor til at lave en beregning af pensionen. Har du privat pensionsopsparing, skal vi også have nogle cirka-tal på det.

tjenestemandspension på f.eks. 225.000 kr., ser det således ud:

Bliver du 60 år i 2012, kan du gå på efterløn og få 186.420 kr. om året.

Hvis du har en tjenestemandspension på 225.000 kr. om året, modregnes 50 % af dens værdi i efterlønnen, så A-kassen udbetaler 73.920 kr om året. Den samlede økonomi, efterløn og pension tilsammen, bliver dermed 298.920 kr, svarende til en månedlig bruttoindkomst på 24.910 kr.

Bliver du 55 år her i 2012, kan du først gå på efterløn som 63 årig og få (i 2012 kr.) 186.420 kr. om året. Men den samme tjenestemandspension på 225.000 modregnes nu med 64 % af dens værdi i efterlø-

nen, så A-kassen udbetaler 42.420 kr. om året. Den samlede økonomi, efterløn og pension tilsammen, bliver 267.420 kr., svarende til en månedlig bruttoindkomst på 22.285 kr.

Det er ikke bare efterlønsordningen, man fraskriver sig; det er også retten til fleksydelse og til at få et seniorjob, hvis du bliver ramt af længere tids ledighed.

Størrelsen af ens opsparede pensioner slår altså meget kraftigt igennem, så efterlønnen for nogle grupper reduceres til ganske lidt. Med de

nye regler vil en tjenestemand med en pension på 250.000 kr. om året således få sin efterløn nedskrevet til 26.420 kr. om året. Herudover skal der i eksemplerne huskes på, at der også kan være modregning af kapitalpensioner, indefrosne dyrtidsportioner m.v.

Nu er det jo ikke sådan, at alle tjenestemænd har så høje pensioner, men eksemplerne illustrerer på udmærket vis, hvad det er, partierne bag tilbagetrækningsreformen vil, nemlig at forringe efterlønsordningen for folk med høje pensionsopsparinger. Vi skal i højere grad forsørge os selv. Og det kan man jo så finde retfærdigt eller uretfærdigt alt efter politisk indstilling.

Oversigt – konsekvenser af tilbagetrækningsreformen

Fødselsdato	Minimumsalder ved overgang til efterløn	Folkepensionsalder	Efterløn hvor længe ?	Procentsats for modregning af pensionsformue, såsom kapital- og ratepensioner m.v.
1. jan. – 30. juni 1954	60 ½ år	65 ½ år	5 år	60 % og bundfradrag= 300 kr i årlig modregning pr 10.000 kr, der ligger ud over 284.000 i pensionsformue
1. juli – 31. dec. 1954	61 år	66 år	5 år	60 % og bundfradrag= 300 kr i årlig modregning pr 10.000 kr, der ligger ud over 284.000 i pensionsformue
1. jan. – 30. juni 1955	61 ½ år	66 ½ år	5 år	60 % og bundfradrag= 300 kr i årlig modregning pr 10.000 kr, der ligger ud over 284.000 i pensionsformue
1. juli – 31. dec. 1955	62 år	67 år	5 år	60 % og bundfradrag= 300 kr i årlig modregning pr 10.000 kr, der ligger ud over 284.000 i pensionsformue
1. jan. – 30. juni 1956	62 ½ år	67 år	4 ½ år	80 % og intet bundfradrag= 4.000 kr i årlig modregning pr. 100.000 kr i pensionsformue
1. juli 1956 – 31. dec. 1958	63 år	67 år	4 år	80 % og intet bundfradrag= 4.000 kr i årlig modregning pr. 100.000 kr i pensionsformue
1. jan. – 30. juni 1959	63 ½ år	67 år	3 ½ år	80 % og intet bundfradrag= 4.000 kr i årlig modregning pr. 100.000 kr i pensionsformue
1. juli 1959 – 31. dec. 1962	64 år	67 år	3 år	80 % og intet bundfradrag= 4.000 kr i årlig modregning pr. 100.000 kr i pensionsformue

OBS: Alle tal i denne artikel gælder for fuldtidsforsikrede, hvilket næsten alle FOA 1s medlemmer er. Er du deltidsforsikret, kan du kontakte A-kassen og få oplyst deltidstallene.

Vil du vide mere?

Hvis du vil have dit efterlønsbidrag tilbagebetalt, skal vi vejlede dig om konsekvenserne af dit valg. Det er nemlig ikke bare efterlønsordningen, man fraskriver sig, det er også retten til fx fleksydelse og seniorjob, som er en jobtype, man kan få efter længere tids ledighed m.v.

Du kan få vejledningen telefonisk eller ved at aftale et møde i A-kassen.



Procentsats for modregning af løbende pensioner	Efterlønsats	Skattefri præmie kan alle optjene i op til 3 år. Men hvornår starter optjeningen?
50 % hvis efterløn før 62½ års dag, ellers 55 %	91 %, hvis overgang før 62 ½-års dag, ellers 100 %	Som 62½ årig, hvis du får efterlønsbevis som 60½ årig og har 3.120 timer i 2-års perioden
50 % hvis efterløn før 63 års dag, ellers 55 %	91 %, hvis overgang før 63-års dag, ellers 100 %	Som 63 årig, hvis du får efterlønsbevis som 61 årig og har 3.120 timer i 2-års perioden
50 % hvis efterløn før 63½ års dag, ellers 55 %	91 %, hvis overgang før 63 ½-års dag, ellers 100 %	Som 63½ årig, hvis du får efterlønsbevis som 61½ årig og har 3.120 timer i 2-års perioden
50 % hvis efterløn før 64 års dag, ellers 55 %	91 %, hvis overgang før 64-års dag, ellers 100 %	Som 64 årig, hvis du får efterlønsbevis som 62 årig og har 3.120 timer i 2-års perioden
64 % uanset tidspunkt for overgang til efterløn	91 %, hvis overgang før 64-års dag, ellers 100 %	Som 64 årig, hvis du får efterlønsbevis som 62½ årig og har 2.340 timer i 1½-års perioden
64 % uanset tidspunkt for overgang til efterløn	91 %, hvis overgang før 64-års dag, ellers 100 %	Som 64 årig, hvis du får efterlønsbevis som 63 årig og har 1.560 timer i 1-års perioden
64 % uanset tidspunkt for overgang til efterløn	91 %, hvis overgang før 64-årsdag ellers 100 %	Som 64 årig, hvis du får efterlønsbevis som 63½ årig og har 780 timer i ½-års perioden
64 %	100 %	Som 64 årig, hvis du får efterlønsbevis som 64 årig

OPSLAGS

Brancheklubben af 1903 for teknisk servicepersonale ansat ved skolerne i Storkøbenhavn tilsluttet FOA 1:

Indkaldelse til generalforsamling i Brancheklubben af 1903 og Chr. Nielsens mindefond.

Med efterfølgende spising

Torsdag den 15. marts 2012 kl. 1700 på Ishøj skole, Ishøj Bygade 74, 2635 Ishøj (Ishøj Landsby)

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af referent.
3. Årsberetning ved formanden.
4. Regnskab ved kasserer.
5. Indkommende forslag. (se note 1)
6. Valg.
 - a) Formand for 2 år. Henrik W. Jensen, modtager valg.
 - b) Best. Medlem for 2 år. Kaj R. Hansen, modtager genvalg.
 - c) Best. Medlem for 2 år. Per Tang Lydersen, modtager genvalg.
 - d) Best. Suppleant for 1 år. Jørgen K. Jensen, modtager genvalg.
 - e) Bilags kontrollør for 2 år. Ole Nygaard, modtager genvalg.
 - f) Bilags kontrollør suppleant for 1 år. Ib Simonsen modtager genvalg.
7. Formanden afrunder.

Note 1: Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest d. 10. marts 2012.

Herefter er der **generalforsamling i Christian Nielsens mindefond.**

Dagsorden:

1. Regnskab.
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingerne er tilmelding nødvendig.

Tilmelding senest mandag den 17. marts 2012 til: brancheklubben1903@hotmail.com eller til formanden Henrik Wolsing Jensen på 2460 2640.

Forretningsudvalget:

Formand: Henrik W. Jensen, mobil: 2460 2640, mail: hwj@ishoejby.dk

Næstformand: Kaj Ramskov Hansen, mobil: 2118 4046, mail: kratager@hotmail.com

Kasserer: Erling B. Madsen, mobil: 20 86 21 59, mail: basse@madsen.mail.dk

Hjemmeside: www.brancheklubben-af-1903.dk

FOA 1 er kommet på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Pensionist- og efterløns-klubben for kommunale arbejdsledere i FOA 1.

Seniorklubbens program for foråret 2012.

Mandag den 13. februar kl. 10.30:

Modeshow med fremvisning af årstidens nye kollektioner og farver for damer og herrer. Kom og se nogle af klubbens medlemmer gå mannequin. Der er mulighed for at prøve tøjet inden evt. køb. Medlemmers venner er også velkomne denne dag.

Mandag den 12. marts kl. 10.30:

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil med fine præmier på 1 række og til hele pladen. 6 plader koster 40,- kr. Medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med denne dag.

Mandag den 23. april kl. 10.30:

Ordinær generalforsamling.

Dagsorden ifølge lovene. A. Valg af dirigent. B. Protokol og beretning. C. Regnskab. D. Forslag. E. Valg af formand, 1 bestyrelsesmedlem, 1 billagskontrollant, samt div. Suppleanter og aktivitetsudvalg. F. Eventuelt.

Efter generalforsamlingen er der fællesspisning af egen mad. Her vil foreningen beværte med 1 snaps samt 1 øl eller vand.

Torsdag den 14. juni:

Dette års skovtur bliver på nævnte dato, men destination og øvrige oplysninger om turen er endnu ikke fastlagt. Herom annonceres senere i Etteren.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1's lokaler, Niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementet er der fælles spising, hvor hver især har deres mad med. Øl og vand kan købes til rimelige priser.

På bestyrelsens og aktivitetsudvalgets vegne
Formand Helge Koch

STAVLEN

Pensionsrådgivning fra Pensam

Du har mulighed for at få rådgivning af en pensionsrådgiver fra Pensam, hvis du har brug for at vide mere om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 33 71 for at træffe aftale om møde.

Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Hver måned kommer der en ny medlemshistorie på vores hjemmeside www.foa1.dk.

Så vi hører meget gerne fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: foa1@foa.dk

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag:	9.30 – 15.00
Torsdag:	13.00 – 16.00
Fredag:	9.30 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100
Telefonnummer til A-kassen: 4697 1101
Faxnummer til FOA 1: 4697 1102
Faxnummer til A-kassen: 4697 1099

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg – SU og MED –, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	
Fastnet tlf.:	Mobil:
E-mail:	Stilling:
Arbejdsplads:	
Jeg er nyvalgt som:	Dato for valget:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Nytænkning i dansk fagbevægelse!

Krisen kradser nu så hårdt i dansk fagbevægelse, at der tages hidtil usete midler i brug i forsøget på at få fat i kontingentkronerne. Den "røde" fagbevægelse samarbejder nu åbenlyst med de "gule"!

Brandfolkernes Organisation og 3F tabte helt klart sagen om, hvor brandfolkene skal være organiseret, i LO's grænseudvalg. 3F kan derfor ikke organisere medlemmerne, og Brandfolkernes Organisation har ingen mulighed for at opnå overenskomstdækning. Som organisation er de dermed på linje med Det faglige Hus, Kristelig Fagforening og andre "fag-forretninger", som ganske vist meget gerne vil kalde sig fagforeninger, men som ikke kan tilbyde medlemmerne samme service som de overenskomstdækkende fagforeninger og heller ikke har forhandlingsret i forhold til arbejdsgiverne, som jo er dét, den danske model tager udgangspunkt i.

Fag-forretningerne er hidtil blevet kaldt de "gule" fagforeninger, fordi der hænger et falsk skær over dem, og fordi de blot lukrerer på andres arbejde. Af gode grunde har de rigtige fagforeninger da heller ikke villet kendes ved dem.

Det princip bryder 3F nu.

Medlemstilbagegangen i 3F er tilsyneladende blevet så stor, at ethvert tiltag anses som rimeligt for at få fyldt de slukne kasser.

3F tilbyder derfor "de gule", at de kan få husleje og de samme fordele, som deres egne medlemmer: socialrådgiver og juridisk bistand. De kan såmænd også sidde med i de besluttende organer, blot de betaler! Det kan så ikke kaldes kontingent, men man kan jo altid kalde det administrationsgebyr!

Man kan så heller ikke skaffe dem overenskomst eller forhandlingsret, men så kan man jo bare bede om lidt mindre i administrationsgebyr, end medlemmerne betaler i kontingent. Så er det vel fair nok?

Det kaldes så heller ikke mere moral, men dobbeltmoral, og 3F er vel også skiftet fra at være en rød fagforening til at være en orange! Det er da nytænkning, der vil noget!

Når man er fattig, kan man selvfølgelig blive desperat, men for de ansvarlige må det være svært at se sig selv i spejlet!